

VİLAYETLER BİRLİĞİ

2026-2030

STRATEJİK PLANI



I) STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	1
II) DURUM ANALİZİ	1
(a) VİLAYETLER BİRLİĞİ'NİN KURULUŞU VE GELİŞİMİ	1
(b) GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLAR	3
(c) KURUMSAL YAPI	4
(d) FİZİKİ YAPI, İNSAN KAYNAKLARI VE TEKNOLOJİK ALTYAPI	5
(e) PAYDAŞ ANALİZİ	9
(f) GZFT (SWOT) ANALİZİ	11
(g) TAHMİNİ KAYNAKLAR	12
III) STRATEJİ GELİŞTİRME	13
MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER	13
STRATEJİK AMAÇLAR	14
HEDEFLER	14
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	15
KAYNAK-HARCAMA YAPISI	21
IV) İZLEME VE DEĞERLENDİRME	23

I) STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Vilayetler Birliği 2026-2030 Stratejik planı 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve bu kanun çerçevesinde yayınlanan düzenlemeler doğrultusunda hazırlanmıştır. Stratejik planlama çalışmaları, alınan makam olurlarına istinaden Stratejik Plan Genelgesi'nin hazırlanması ve Strateji Geliştirme Kurulu (SGK) üyeleri ile Stratejik Plan Ekibi (SPE) üyelerinin belirlenmesiyle Strateji Geliştirme Müdürlüğü koordinasyonunda başlatılmıştır. Birlik personelinin mümkün mertebe en geniş şekilde plan çalışmalarına katılmasına özen gösterilmiştir. Diğer yandan, paydaş analizi yapılmış ve Vilayetler Birliği Stratejik Planı'nın hazırlık aşamasında anket yoluyla paydaşların görüşleri alınmıştır.

Birliğin misyonu, vizyonu, temel değerleri, stratejik amaç ve hedefleri ile performans göstergeleri bütün birimlerin sürece dahil edilmesi suretiyle belirlenmiştir. Stratejik Plan 27/11/2025 tarihli Vilayetler Birliği Meclis toplantısında görüşülerek onaylanmıştır.

II) DURUM ANALİZİ

(a)VİLAYETLER BİRLİĞİ'NİN KURULUŞU VE GELİŞİMİ

Merkezi Ankara'da bulunan Vilayetler Birliği, 1580 sayılı Belediye Kanunun 133 ve 148'nci maddeleri hükümleri uyarınca 31.12.1985 tarihli İçişleri Bakanlığı oluru ile kurulmuştur. Vilayetler Birliği 26.05.2005 tarihinde kabul edilip 11.06.2005 tarihinde yürürlüğe giren 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu ile tüm İl Özel İdarelerini temsil eden ülke düzeyinde tek Birlik olma hakkını kazanmıştır. Vilayetler Birliği ilk kuruluşunda İçişleri Bakanlığı'nın oluru ile kurulduğundan, Anayasa hükmü gereğince Bakanlar Kurulu Kararı gerektiğinin Sayıştay Başkanlığı'nca belirtilmesi üzerine, İçişleri Bakanlığı'nca gerekli işlemler başlatılarak 14.03.2009 tarih ve 27169 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak Bakanlar Kurulu Kararı da alınmıştır.

18.10.2018 tarihli 7144 sayılı kanunla Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları da aynı hak, yetki ve yükümlülüklerle Vilayetler Birliği'ne üye olmuşlardır.

BİRLİĞİN YAPMIŞ OLDUĞU ÇALIŞMALARDAN ÖRNEKLER

- İstanbul ve Ankara illerinde üniversitelere yakın semtlerde yüksek öğrenim gören öğrencilerimizin barınması amacıyla Birliğimiz tarafından işletilen öğrenci yurtları,



imzalanan bir protokolle Birliğimize kontenjan ayrılması şartıyla Kredi ve Yurtlar Kurumu'na devredilmiştir.

- Bakanlığımızın talebi üzerine e-devlet projesi kapsamında e-bakanlık projesi Birliğimize İl Özel İdarelerinden aktarılan ek %1 paylarla gerçekleştirilmiş, bu projenin tüm çalışmaları Bakanlığımız Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmüştür. Projeye ait ihaleler Birlik Encümeninin vermiş olduğu yetkiyle yine Bilgi İşlem Dairesince yapılarak elektronik ortamda yazılıma geçilmiştir.
- İlk ve orta öğretim çağındaki çocuklarımızın okulla buluşmalarını sağlamak amacıyla Birliğimiz tarafından bütün illerimizde ortaöğretim öğrenci yurtları yaptırılmıştır.
- İllerimizin anaokulu ihtiyacını karşılamak amacıyla Birliğimiz tarafından bütün illerimizde anaokulları yaptırılmıştır.
- 2012 yılından itibaren bazı illerimizdeki kültür varlıklarımızın korunmasına ve tarihi eserlerin restorasyon çalışmalarına maddi destek sağlanmıştır.
- 2012 yılında projesine başlanan Çanakkale Geçilmez Kültür Merkezi Birliğimiz tarafından yaptırılmıştır.
- 2017 yılında Bitlis Kültür Merkezi ve 2018 yılında Osmaniye Gençlik Merkezi Birliğimiz tarafından yaptırılmıştır. 6 Şubat 2023 depreminde hasar gören Hatay Bayezit-i Bestami türbesinin restorasyonu yaptırılmıştır.

- 2008 yılında kurulan Vilayetler Birliği Sürekli Eğitim Merkezi (VİBEM) tarafından, İl Genel Meclisi Başkan ve Üyeleri, İ.G.M. Zorunlu İhtisas Komisyon Başkanları ile İl Özel İdarelerinin ve Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarının Başkan, Genel Sekreter, Daire Başkanı, Şube Müdürü, Avukat, Mühendis ve Uzmanlardan oluşan atanmış personeline görevleriyle ilgili alanlarda eğitim seminerleri, çalıştaylar ve teknik inceleme ziyaretleri düzenlenmiştir. Seminer düzenlenen konular; imar-bayındırlık, işyeri ruhsatları, denetim, kamu ihale mevzuatı, mali hizmetler, plan-bütçe, çevre, enerji, sağlık, tarım, insan kaynakları, Avrupa Birliği programları ve kişisel gelişim gibi geniş bir yelpazeyi kapsamıştır.

Vilayetler Birliği'nin yatırımları ve çalışmaları üye İl Özel İdarelerinin ve Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarının katılımları ve destekleriyle artarak devam edecektir.

BİRLİĞE AİT TESİSLER

1986 yılında kurulan ve hisselerinin tamamı Birliğimize ait olan Vilayetler Turizm Ticaret A.Ş. tarafından işletilen tesislerimiz şunlardır:

- 1) VALİ GALİP DEMİREL ANKARA VİLAYETLER EVİ(VE HOTELS GÖLBAŞI)
- 2) İSTANBUL VİLAYETLER EVİ (VE HOTELS BOĞAZİÇİ)
- 3) İZMİR VİLAYETLER EVİ (VE HOTELS KARŞIYAKA)
- 4) MERKEZ VİLAYETLER EVİ (VE HOTELS ANITTEPE)
- 5) AYVALIK EĞİTİM VE DİNLENME TESİSİ (VE HOTELS AYVALIK)
- 6) PALANDOKEN VİLAYETLER EVİ (VE HOTELS PALANDÖKEN)
- 7) ŞANLIURFA VİLAYETLEREVİ (VE HOTELS ŞANLIURFA)
- 8) AKAY MUHTARLAR EVİ (VE HOTELS AKAY MUHTARLAR)



- 9) KAPADOKYA VİLAYETLER EVİ (VE HOTELS KAPADOKYA)
- 10) KARS VİLAYETLER EVİ (VE HOTELS KARS)
- 11) YÜCETEPE VİLAYETLER EVİ (VE HOTELS YÜCETEPE)
- 12) DİYARBAKIR VİLAYETLER EVİ (VE HOTELS DİYARBAKIR)
- 13) KIZILCAHAMAM VİLAYETLER EVİ (VE HOTELS KIZILCAHAMAM)
- 14) ADAKALE VİLAYETLER EVİ (VE HOTELS ADAKALE)

(b) GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Ana Tüzüğü'nün 5.maddesi uyarınca Birliğin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- a) İl özel idareleri ile yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarına rehberlik etmek,
- b) İl özel idareleri ile yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının menfaatlerini korumak ve gelişmelerine yardımcı olmak,
- c) İl özel idareleri ile yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının faaliyet alanlarında yardımlaşma ve işbirliğini, teknik ve idari deneyim bilgi değişimini teşvik etmek,
- ç) İyi uygulama örneklerinin yaygınlaşmasına yardım etmek,
- d) İl özel idareleri ile yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının seçilmiş ve atanmış her kademedeki personel ve görevlileri için mesleki ve beceri eğitimleri düzenlemek,
- e) Yerel yönetimler ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıkları ile ilgili kanun hazırlıklarında görüş bildirmek,
- f) İl özel idareleri ile yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının bilişim ve teknoloji uygulamalarının gelişmesine teknik destek sağlamak,
- g) Dünyada yerel yönetim konusundaki gelişmeleri izlemek; il özel idareleri ile yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarını ilgilendiren konularda araştırma – geliştirme, konferans, seminer, panel, yuvarlak masa toplantısı, teknik ve meslekî gezi ve benzeri faaliyetlerde bulunmak,
- ğ) Yerel yönetimler ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının faaliyet alanlarıyla ilgili kitap, dergi, bülten ve benzeri basılı materyal yayımlamak ve yayımlatmak,
- h) Kanunda öngörülen hizmetleri gerçekleştirmek amacıyla; yerel yönetim konusunda ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının faaliyet alanlarında görev ve hizmet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapmak ve ortak hizmet projeleri yürütmek,
- ı) Yerel yönetim ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının alanlarında faaliyette bulunan uluslararası kuruluşlar ve yabancı ülke yerel yönetim birlikleri, dernekleri ve benzeri kuruluşları ile işbirliği yapmak, ortak projeler yürütmek, gerektiğinde bu tür

kuruluşlara üye olmak, buralarda mahalli idarelerin menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesine yardımcı olmak, birlik üyelerinin bu kuruluşlarla ve diğer ülke yerel yönetimleri ile ilişkilerine gerektiğinde aracılık etmek,

i) Avrupa Birliği sürecinde ülkemizin yerel yönetimler konusunda ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının faaliyet alanlarında yapması gereken işler ve hazırlıklara katkı sağlamak, birlik üyelerinin Avrupa Birliğinin hibe, teknik yardım, eşleştirme ve benzeri program ve imkânlardan yararlanmalarına yardımcı olmak,

j) Ekonomik, turistik, kültürel, sportif, eğitim ve sosyal amaçlı tesisler yapmak, yaptırmak, işletmek, işletmeler ve şirketler kurmak ve bu konuda da gerektiğinde merkezi idare ile işbirliği yapmak. Kamuya ait kültür varlıklarını korumak amacıyla tarihi eser konumundaki binaların restorasyon çalışmalarına destek olmak. Ayrıca vakıf kurmak ve mevcut vakıflara ortak olmak,

k) İllerde “eğitim ve moral amaçlı” vilayetler evi adıyla tesisler kurmak, taşınır ve taşınmaz mal edinmek, kiraya vermek, kiralamak, ortaklaşa kullanmak,

l) İlk ve orta öğretim kurumlarında öğrenim gören öğrenciler için okullar ve yurtlar yapmak, yaptırmak; yapımı tamamlanan yurtları kiralamak, işletmek, işletmek veya ortaklaşa kullanmak,

m) Sağlık konuları ile ilgili tesisler açılmasını sağlamak ve bu konularda merkezi idare ile işbirliği yapmak,

n) İlgili mevzuat ve bu tüzük hükümlerine uygun olarak il özel idareleri ile yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının gelişmesine katkı sağlayacak her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

(c) KURUMSAL YAPI

BİRLİĞİN ORGANLARI

Birliğin organları şunlardır:

Birlik Meclisi

Birlik Encümeni

Birlik Başkanı

BİRLİK MECLİSİ

Birlik Meclisi, Birlik Başkanı, 81 üye ilin valileri ile 51 ildeki il genel meclislerinin kendi üyeleri arasından seçeceği 1'er üye olmak üzere 133 kişiden oluşmaktadır.

BİRLİK ENCÜMENİ

Birlik encümeni birlik başkanı ile meclisin kendi üyeleri arasından 1 yıl için seçeceği 6 asil üyeden oluşur.

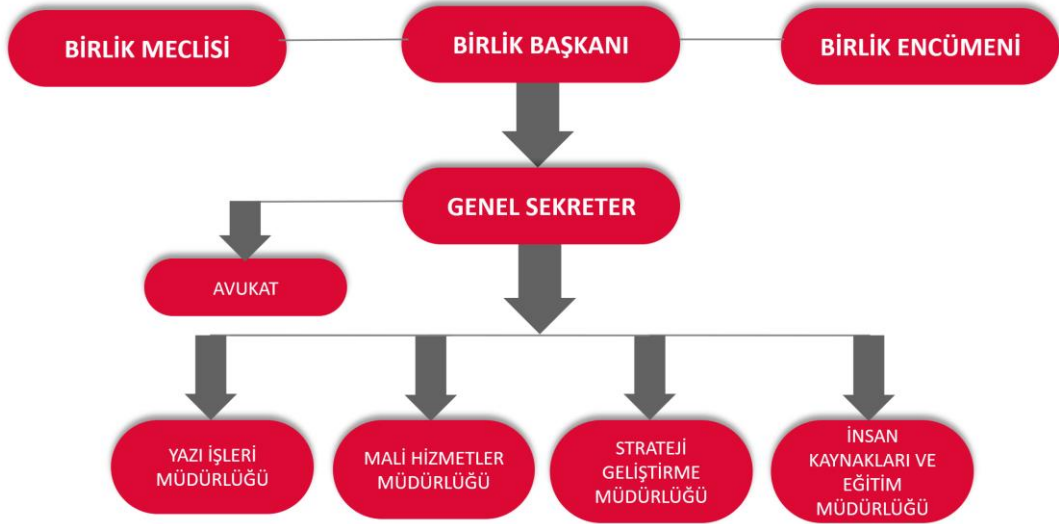
BİRLİK BAŞKANI

Birlik Başkanı İçişleri Bakanlığı Bakan Yardımcısı olup, Birlik idaresinin başı ve tüzel kişiliğinin temsilcisidir.



VİLAYETLER BİRLİĞİ

TEŞKİLAT ŞEMASI



Birlik Teşkilat Şeması

(d) FİZİKİ YAPI, İNSAN KAYNAKLARI VE TEKNOLOJİK ALTYAPI

Vilayetler Birliği, Gençlik Cad. No:79 Anıttepe/Ankara adresindeki hizmet binasında görev yapmaktadır.

Hizmet binası; kapalı garaj, zemin giriş, 1.2.3 normal kat ve yemekhane olmak üzere 6 kattan oluşmaktadır.

Bodrum katta; kapalı garaj, kazan dairesi, teknik servis ve depo bulunmaktadır.

Zemin katta; toplantı salonu, güvenlik ve şoför odası mevcuttur.

Birinci katta; çağrı merkezi ve şirket genel merkezinin ofisleri,



İkinci katta; Genel Sekreterlik, Strateji Geliştirme Müdürlüğü, VİBEM Eğitim Bürosu ve Mali Hizmetler Müdürlüğü,

Üçüncü katta; Birlik Başkanı odası, Avukat odası, Mali Hizmetler Müdürlüğü ve Yazı İşleri Müdürlüğü mevcuttur.

Dördüncü kat yemekhane olarak kullanılmaktadır.

Birlik hizmetleri, Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte belirlenen standartlara göre;

İçişleri Bakanlığı'ndan geçici görevlendirilen 1 Genel Sekreter,

Kamu kuruluşlarından geçici görevlendirilen 1 Müdür, 1 Mimar ve personel ile

Yazı İşleri Müdürü	(Kadrolu)	1
Avukat	(Kadrolu)	1
V.H.K.İ.	(Kadrolu)	1
Tekniker	(Kadrolu)	1

olmak üzere 7 memur ve 3 daimi işçi olarak toplam 10 personel tarafından yürütülmektedir. Ayrıca hizmet satınalma yoluyla güvenlik, veri giriş ve temizlik hizmetlerinde 15 personel görev yapmaktadır.

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik gereğince Birliğimizin norm kadro standardı genel kadro sayısı ve dolu, boş kadroları aşağıda gösterilmiştir.

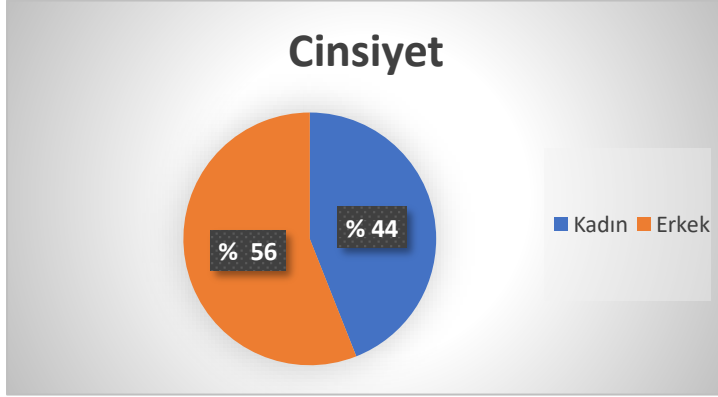
Birlik Meclisince aşağıdaki kadrolar ihdas edilmiştir:

Memur Kadrosu	40
Boş Kadro	36
Dolu Kadro	4

Daimi İşçi Kadrosu	26
Boş Kadro	24
Dolu Kadro	2

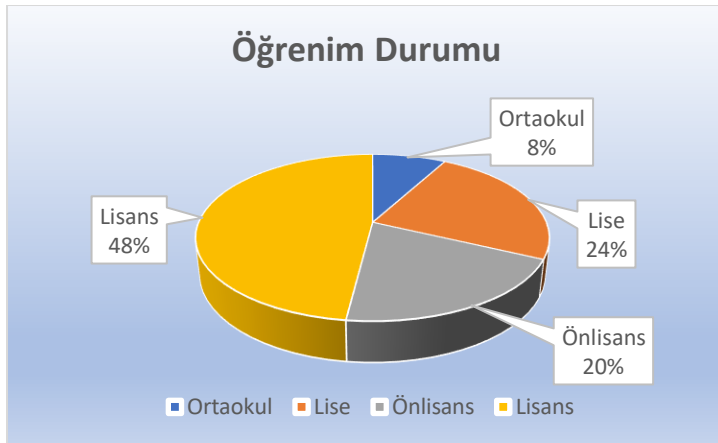
Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı:

Cinsiyeti	Kişi Sayısı
Kadın	11
Erkek	14
Toplam	25



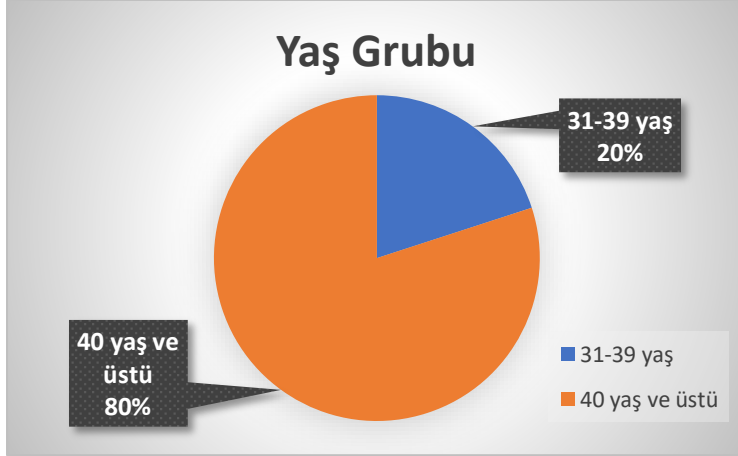
Personelin öğrenim durumuna göre dağılımı:

Öğrenim Durumu	Kişi Sayısı
Ortaokul	2
Lise	6
Önlisans	5
Lisans	12
Toplam	25



Personelin yaş gruplarına göre dağılımı şöyledir:

Yaş Grubu	Kişi Sayısı
20-30	-
31-39	5
40 ve üstü	20
Toplam	25



Birliğin sahip olduğu teknolojik kaynaklar şunlardır:

Masaüstü Bilgisayar	28 adet
Güvenlik Kamerası	8 adet
Sunucu	2 adet
Veri depolama ünitesi	2 adet
Güvenlik Duvarı	1 adet
Dizüstü Bilgisayar	4 adet
Tablet	1 adet
Yazıcı	16 adet
Fotokopi Makinesi	2 adet
Projektör	1 adet
Kesintisiz Güç Kaynağı	1 adet
Dijital Web Kamerası	1 adet

(e) PAYDAŞ ANALİZİ

Vilayetler Birliği'nin faaliyetlerini gerçekleştirirken etkileşimde bulunduğu iç ve dış paydaşları ve bunların özelliklerini gösteren tablo aşağıda sunulmuştur:

PAYDAŞ ADI	İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ	YARARLANICI	ÖNCELİĞİ
İl Özel İdareleri	♦		♦	Birincil
Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları	♦		♦	Birincil
İl Genel Meclis Başkanları ve Üyeleri	♦		♦	Birincil
Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanları	♦		♦	Birincil
İl Özel İdaresi Personeli	♦		♦	Birincil
Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları Personeli	♦		♦	Birincil
Vilayetler Birliği Meclis Üyeleri	♦			Birincil
Vilayetler Birliği Encümeni	♦			Birincil
Vilayetler Birliği Başkanı	♦			Birincil
Vilayetler Birliği Yöneticileri ve Personeli	♦			Birincil
Cumhurbaşkanlığı		♦		Birincil
TBMM		♦		Birincil
Bakanlıklar		♦		Birincil
İller İdaresi Genel Müdürlüğü		♦		Birincil
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü		♦		İkincil
Türkiye Belediyeler Birliği		♦		İkincil
Bölgesel Birlikler		♦		İkincil
Belediyeler		♦		İkincil
Vilayetler Birliği Eğitimci Havuzu		♦		Birincil
Kalkınma Ajansları		♦		İkincil
Üniversiteler		♦		İkincil
Meslek Kuruluşları		♦		İkincil
İlgili Sivil Toplum Kuruluşları		♦		İkincil
İlgili Uluslararası Kuruluşlar ve Ağlar		♦		İkincil

Vilayetler Birliği'nin, üyeleri il özel idareleri ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıkları nezdindeki mevcut algısı ve üyelerin Birlik hakkında geleceğe ilişkin görüşlerini öğrenmek üzere bir anket düzenlenmiştir. Ankete katılan paydaşlardan;

%22'si Vilayetler Birliği'ni yakından tanıdığını, %26'sı büyük ölçüde tanıdığını, yarıya yakını (%49) ise kısmen tanıdığını belirtmiş, hiç tanımadığını bildiren paydaş oranı %3 olmuştur.

Ankete katılan paydaşlardan sadece %4'ü Vilayetler Birliği'nin faaliyetlerinin tamamı hakkında bilgi sahibi olduğunu belirtmiş olup, büyük ölçüde bilgi sahibi olanların oranı %39, kısmen bilgi sahibi olanların oranı ise %51 olarak gerçekleşmiştir. Paydaşların %6'sı ise Birliğin faaliyetleri hakkında hiç bilgi sahibi olmadığını belirtmiştir.

Katılımcıların Birlik hakkında bilgi edinme yolları sorulduğunda; Vilayetler Birliği websitesinin (%46), diğer illerden (İl Özel İdaresi/YİKOB personeli vasıtasıyla) edinilen bilgilerin (%45) ve Birlik Meclis Toplantısı, eğitim seminerleri vb. Birlik etkinliklerinin (%44) en yaygın ilk 3 bilgi kanalı olduğu anlaşılmıştır.

Bu sonuçlara göre Vilayetler Birliği'nin tanınırlığının orta düzeyde olduğu ve daha fazla bilgilendirme ve tanıtım faaliyetinin faydalı olacağı değerlendirilmiştir.

Vilayetler Birliği'nin sunduğu hizmetlerdeki genel başarı düzeyi sorulduğunda; katılımcıların %8'i çok başarılı, %54'ü başarılı bulunduğunu belirtmiş, %32'si bu konuda kararsız kaldığını ifade etmiştir. %6 oranında katılımcı Birliği başarısız bulurken çok başarısız olduğunu düşünen katılımcı çıkmamıştır.

Vilayetler Birliği'nin belli başlı hizmet alanları tek tek sorulduğunda, verilen yanıtlardaki en yüksek 3 oran dikkate alınmış haliyle;

Eğitim semineri hizmetlerinin katılımcıların %36 tarafından başarılı bulunduğu, %45'i tarafından kısmen başarılı ve %12'si tarafından başarısız bulunduğu,

Rehberlik, kurumsal gelişime destek hizmetlerinin ankete katılanların %37'si tarafından başarılı bulunduğu, %42'i tarafından kısmen başarılı ve %15'i tarafından başarısız bulunduğu,

Üyeler arasında işbirliği ve iyi örneklerin yaygınlaştırılması hizmetlerinin paydaşların %39'u tarafından başarılı bulunduğu, %36'sı tarafından kısmen başarılı ve %17'si tarafından başarısız bulunduğu,

Üyelerinin hibe ve fon imkanlarından yararlanmasına yardımcı olunması hizmetlerinin katılımcıların %34'ü tarafından başarılı bulunduğu, %36'sı tarafından kısmen başarılı ve %17'si tarafından başarısız bulunduğu,

Sosyal tesis (VEHOTELS) hizmetlerinin katılımcıların %22'si tarafından çok başarılı, %49'u tarafından başarılı ve %22'si tarafından kısmen başarılı bulunduğu,

Kültürel mirasın korunması hizmetlerinin %47'si tarafından başarılı bulunduğu, %36'sı tarafından kısmen başarılı ve %10'u tarafından ise başarısız bulunduğu,

Görülmüştür.

Vilayetler Birliği'nin önümüzdeki plan döneminde öncelikli olarak hangi hizmet alanlarına yönelmesi gerektiği sorusuna verilen yanıtlar ise şöyle sıralanmıştır:

- Sosyal tesislerin (VEHOTELS) işletilmesi (%63),
- Eğitim ihtiyaçlarının karşılanması (%61),
- AB hibeleri ve fonlarının kullanılması (%42),
- Üyeler arası işbirliği ve iyi örneklerin yaygınlaştırılması (%41) ve
- Kültürel mirasın korunması (%31).

Son olarak paydaşlara Birliğin stratejik planında misyon, vizyon ve temel değerler (ilkeler) olarak yer almasını uygun gördükleri 5 kavram sorulmuş olup, alınan yanıtlarda aşağıdaki kavramlar ön plana çıkmıştır:

- Hizmet ve Paydaş odaklılık (%67),
- Kaliteli hizmet sunumu (%60),
- Güvenilirlik (%54),
- İnsana odaklılık (%54),
- Etkinlik/Verimlilik (%48) ve
- Yenilikçilik (%45).

Genel olarak, yeni plan döneminde Vilayetler Birliği'nden en güçlü beklentilerin hizmet ve paydaş odaklı olması ve kaliteli hizmetler sunması olduğu anlaşılmıştır.

(f) GZFT (SWOT) ANALİZİ

Vilayetler Birliği personelinin katılımı ile Birliğin güçlü ve zayıf yönleri, dış çevredeki ve paydaşlar arasındaki fırsat ve tehditler dikkate alınarak bir GFZT (SWOT) analizi gerçekleştirilmiştir. Analiz sonucunda;

Vilayetler Birliği'nin güçlü olduğu alanlar şöyle belirlenmiştir:

- Kamu tüzel kişiliğine sahip olması ve İçişleri Bakanlığı'nın desteği,
- Ülke genelinde tüm illeri kapsayan ve temsil eden (51 İl Özel İdare 30 YİKOB) tek birlik olması,
- Kurumun mali özerkliğinin olması,
- Kurum hizmet binasının fiziki olarak yeterli olması,
- Yerel yönetimlerle güçlü koordinasyon ve iletişim kanalları ve
- Eğitim seminerleri konusunda kurumsal deneyim.

Vilayetler Birliği'nin zayıf bulunduğu alanlar ise şunlardır:

- Mali kaynakların sınırlı olması; gelirlerin büyük çoğunluğunun üye aidatlarına bağlı olması,
- Kamu bürokrasisinin etkisiyle karar alma süreçlerinin yavaş olması,
- Encümen üyelerinin her yıl yeniden seçilmesi,
- Uzman personel sayısının sınırlı olması ve
- Tanıtım ve görünürlük eksikliği, yerel yönetimlerin yeterince bilgi sahibi olmaması.

Kurum dışındaki faktörler dikkate alınarak yapılan değerlendirmelerde, Birlik için olası tehditler řu şekilde sıralanmıştır:

- Yerel yönetimler alanındaki yasal ve idari değişikliklerin iş birliği sürekliliğini etkilemesi,
- Teknolojik dönüşüm hızına ayak uydurulamaması durumunda etkinliğin azalması ve
- Ekonomik dalgalanmalar nedeniyle proje ve hibe kaynaklarının azalması.

Birliğin değerlendirmesi gerektiği düşünölen fırsatlar ise şunlardır:

- Yeni tesislerin Birliğe kazandırılması,
- Yerel yönetimlerin kapasite geliştirme ve eğitim taleplerinin artması ve
- Afet yönetimi, iklim değişikliği, sürdürülebilir kalkınma gibi yeni politika alanlarında aktif rol alma imkânı.

Vilayetler Birliği 2026-2030 Stratejik Planı'nın oluşturulmasında üyelerden anket yoluyla alınan geribildirimlerden ve GZFT analizinden elde edilen sonuçlardan azami ölçüde faydalanılmasına özen gösterilmiştir.

(g) TAHMİNİ KAYNAKLAR

Vilayetler Birliği'nin 2026-2030 döneminde stratejik plan hedeflerini gerçekleştirmek amacıyla kullanmayı planladığı tahmini kaynakları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

KAYNAKLAR (TL)	2026	2027	2028	2029	2030
Mahalli İdarelere Ait Paylar	420.000.000	504.000.000	604.800.000	725.760.000	870.912.000
Diğer Faizler (Mevduat)	100.000.000	120.000.000	144.000.000	172.800.000	207.360.000
Kira Gelirleri	5.000.000	6.000.000	7.200.000	8.640.000	10.368.000
Likidite	182.000.000	218.400.000	262.080.000	314.496.000	377.395.200
TOPLAM	707.000.000	848.400.000	1.018.080.000	1.221.696.000	1.466.035.200

III) STRATEJİ GELİŞTİRME:

MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

Misyonumuz:

Yerel yönetimler alanında

- İşbirliği, bilgi, deneyim ve kaynakları paylaşmak,
- Kurumsal kapasite artışına ve
- Yerel hizmet sunumuna destek olmak

Vizyonumuz:

Üyeleri için fayda üreten, destekleyen ve öncülük yapan bir Birlik olmak.

Temel Değerlerimiz:

- ✓ Hizmet ve Paydaş odaklı olmak,
- ✓ Kaliteli hizmet sunmak,
- ✓ Güvenilir olmak,
- ✓ İnsan odaklı olmak,
- ✓ Etkin ve verimli olmak ve
- ✓ Yenilikçi olmaktır.

STRATEJİK AMAÇLAR

STRATEJİK AMAÇ – 1: Vilayetler Birliği’nin Kurumsal Kapasitesini Güçlendirmek

STRATEJİK AMAÇ – 2: Birlik Üyelerinin Kurumsal Gelişimini Desteklemek

STRATEJİK AMAÇ – 3: Birlik Üyelerini Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Temsil Etmek ve Menfaatlerini Savunmak

STRATEJİK AMAÇ – 4: Eğitim ve Moral Amaçlı Tesisler Vasıtasıyla Sunduğu Hizmet Ağını Genişletmek

HEDEFLER

SA-1 Vilayetler Birliği’nin Kurumsal Kapasitesini Güçlendirmek

H-1.1: İnsan kaynaklarının niteliğini geliştirmek ve personelin kişisel ve profesyonel gelişimini desteklemek

H-1.2: Kurumsal iş süreçlerinde iyileştirme çalışmaları yapmak, çalışanların memnuniyetini ve kuruma bağlılıklarını artırmak

SA-2 Birlik Üyelerinin Kurumsal Gelişimini Desteklemek

H-2.1: Üyelerin kurumsal kapasite iyileştirme ihtiyaçlarını belirlemek ve karşılamak

H-2.2: Üyeler arasında işbirliği, deneyim ve bilgi paylaşımını desteklemek



H-2.3: İyi uygulamaları paylaşmak ve yaygınlaştırmak

SA-3 Birlik Üyelerini Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Temsil Etmek ve Menfaatlerini Savunmak

H-3.1: Üyelerin faaliyetlerini etkileyecek yasal düzenleme hazırlıklarında üyelerin haklarını savunmak

H-3.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde üyelerin temsilini desteklemek

H-3.3: Üyelerin AB ve diğer uluslararası fon ve hibe kaynaklarından faydalanmasına destek olmak

SA-4: Eğitim ve Moral Amaçlı Tesisler Vasıtasıyla Sunduğu Hizmet Ağını Genişletmek

H-4.1: Yeni tesis imkanlarını araştırarak uygun olanları Birliğe kazandırmak

H-4.2: Yeni ve mevcut tesislerin hizmet kalitesini geliştirmek

H-4.3: Tesislerin daha iyi tanıtılması için çalışmalar yapmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Vilayetler Birliği'nin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmak üzere gerçekleştirmesi planlanan faaliyetler, maliyetler, sorumlu birimler ve izleme raporlama sıklıkları ile amaçların ve hedeflerin ne kadarının gerçekleştirebildiğini ölçmeye yarayacak performans göstergeleri aşağıdaki Hedef Kartlarında belirtilmiştir:

AMAÇ	SA.1 - Vilayetler Birliği'nin Kurumsal Kapasitesini Güçlendirmek								
HEDEF	SH 1.1 - İnsan kaynaklarının niteliğini geliştirmek ve personelin kişisel ve profesyonel gelişimini desteklemek								
SORUMLU BİRİM	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd. - Strateji Geliştirme Müd.								
PERFORMANS GÖSTERGERLERİ	Hedefe Etkisi	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme	Raporlama	
PG 1.1.1. Hazırlanan eğitim ihtiyaç analizi sayısı	20%	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık	
PG 1.1.2. Birlikçe düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	20%	1	2	3	3	4	6 aylık	Yıllık	
PG 1.1.3 Eğitimlere katılan personel sayısı	20%	30	60	90	90	120	6 aylık	Yıllık	
PG 1.1.4. Farklı kurumlarca düzenlenen eğitimlere katılım sayısı	10%	2	2	2	2	2	6 aylık	Yıllık	
PG 1.1.5 Eğitimlere katılan personel sayısı	10%	3	5	5	10	10	6 aylık	Yıllık	
PG 1.1.6. Personelin eğitimlerden duyduğu memnuniyet oranı	20%	75%	80%	85%	85%	85%	Yıllık	Yıllık	
FAALİYETLER	Personelin kariyer planlamasına yönelik eğitim ihtiyaç analizi yapılması								
	İhtiyaca binaen hizmet içi eğitimler planlanması ve gerçekleştirilmesi								
	Kurum dışındaki eğitim imkanlarının araştırılarak personelin bu imkanlardan yararlanmasının teşvik edilmesi								
	Gerçekleşen eğitimler için personelin memnuniyetinin anketlerle ölçülmesi								
2026 MALİYET TAHMİNİ (TL)	600.000								
2027 MALİYET TAHMİNİ (TL)	1.440.000								
2028 MALİYET TAHMİNİ (TL)	2.592.000								
2029 MALİYET TAHMİNİ (TL)	3.110.400								
2030 MALİYET TAHMİNİ (TL)	4.976.640								
GENEL TOPLAM	12.719.040								
AMAÇ	SA.1 - Vilayetler Birliği'nin Kurumsal Kapasitesini Güçlendirmek								
HEDEF	SH 1.2 - Kurumsal iş süreçlerinde iyileştirme çalışmaları yapmak, çalışanların memnuniyetini ve kuruma bağlılıklarını artırmak								
SORUMLU BİRİM	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd. - Strateji Geliştirme Müd.								
PERFORMANS GÖSTERGERLERİ	Hedefe Etkisi	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme	Raporlama	
PG 1.2.1. Düzenli personel toplantılarının sayısı	40%	52	52	52	52	52	3 Aylık	Yıllık	
PG 1.2.2. Çalışan memnuniyet anketlerinin sayısı	40%	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık	
PG 1.2.3. İşten ayrılma nedenleri anketi sayısı	20%	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık	
FAALİYETLER	Kurum içi iletişimin güçlendirilmesi								
	Geri bildirim ve destek mekanizmaları kurulması								
	Çalışan memnuniyet anketleri yapılması								
	Ayrılan personele ayrılma nedenlerine ilişkin anket yapılması								
MALİYET TAHMİNİ (TL) 2026-2030	5.000								

AMAÇ	SA.2 - Birlik Üyelerinin Kurumsal Gelişimini Desteklemek								
HEDEF	SH 2.1 - Üyelerin kurumsal kapasite iyileştirme ihtiyaçlarını belirlemek ve karşılamak								
SORUMLU BİRİM	Strateji Geliştirme Müd. - V.İ.B.E.M.								
PERFORMANS GÖSTERGERLERİ	Hedefe Etkisi	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme	Raporlama	
PG 2.1.1. Hazırlanan eğitim ihtiyaç analizi sayısı	20%	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık	
PG 2.1.2. Birlikçe düzenlenen eğitimlerin sayısı	20%	3	4	5	6	6	6 aylık	Yıllık	
PG 2.1.3 Düzenlenen eğitimlere katılan personel sayısı	20%	210	280	350	420	420	6 aylık	Yıllık	
PG 2.1.4. Proje geliştirme çalıştaylarının sayısı	10%	1	2	2	3	3	6 aylık	Yıllık	
PG 2.1.5 Çalıştaylara katılan personel sayısı	10%	30	60	60	90	90	6 aylık	Yıllık	
PG 2.1.6. Personelin eğitimlerden ve çalıştaylardan duyduğu memnuniyet oranı	20%	75%	80%	85%	85%	85%	Yıllık	Yıllık	
FAALİYETLER	İl özel idarelerine ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarına yönelik tematik ihtiyaç analizleri yapılması								
	Belirlenen ihtiyaçlara binaen eğitimler planlanması ve gerçekleştirilmesi								
	Üyelerin yenilikçi ve sürdürülebilir projeler geliştirmeleri için çalıştaylar düzenlenmesi								
	Üyelerin kurumsal kapasitelerini geliştirme ve hizmet kalitelerini iyileştirmeye yönelik destek sağlanması ve üniversite vb kurumlarla işbirliği yapılması								
	Gerçekleşen eğitimler için personelin memnuniyetinin anketlerle ölçülmesi								
2026 MALİYET TAHMİNİ (TL)	2.400.000								
2027 MALİYET TAHMİNİ (TL)	3.840.000								
2028 MALİYET TAHMİNİ (TL)	5.760.000								
2029 MALİYET TAHMİNİ (TL)	8.294.400								
2030 MALİYET TAHMİNİ (TL)	9.953.280								
GENEL TOPLAM	30.247.680								

AMAÇ	SA.2 - Birlik Üyelerinin Kurumsal Gelişimini Desteklemek								
HEDEF	SH 2.2 - Üyeler arasında işbirliği, deneyim ve bilgi paylaşımını desteklemek								
SORUMLU BİRİM	Strateji Geliştirme Müd. - V.İ.B.E.M.								
PERFORMANS GÖSTERGERLERİ	Hedefe Etkisi	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme	Raporlama	
PG 2.2.1. Üyelerin ortaklaşa geliştirdiği proje sayısı	100%	0	1	2	3	3	Yıllık	Yıllık	
FAALİYETLER	Üyeler arasında ulusal düzeyde ortak projeler geliştirilmesine yönelik işbirliklerinin teşvik edilmesi								
	Üyelerin afet ve acil durum müdahale imkanlarını birbirleriyle paylaşabileceği bir koordinasyon mekanizmanın teşvik edilmesi								
	Birlik ile üyeler ve üyelerin kendi arasındaki iletişim kanallarının güçlendirilmesi								
MALİYET TAHMİNİ (TL) 2026-2030	5.000								

AMAÇ	SA.2 - Birlik Üyelerinin Kurumsal Gelişimini Desteklemek								
HEDEF	SH 2.3 - İyi uygulamaları paylaşmak ve yaygınlaştırmak								
SORUMLU BİRİM	Strateji Geliştirme Müd. - V.İ.B.E.M.								
PERFORMANS GÖSTERGERLERİ	Hedefe Etkisi	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme	Raporlama	
PG 2.3.1. Üst yöneticilere yönelik düzenlenen inceleme ziyareti sayısı	20%	1	1	2	2	2	Yıllık	Yıllık	
PG 2.3.2. İnceleme ziyaretine katılan üst düzey yönetici sayısı	25%	30	30	60	60	60	Yıllık	Yıllık	
PG 2.3.3. Teknik personele yönelik düzenlenen inceleme ziyareti sayısı	20%	1	1	2	3	3	Yıllık	Yıllık	
PG 2.3.4. İnceleme ziyaretine katılan teknik personel sayısı	25%	30	30	60	90	90	Yıllık	Yıllık	
PG 2.3.5 İnceleme ziyareti katılımcılarının memnuniyet oranı	10%	70%	75%	80%	85%	85%	Yıllık	Yıllık	
	Üst düzey yöneticiler için iyi uygulamalara yönelik inceleme ziyaretleri düzenlenmesi								
	Teknik personel için iyi uygulamalara yönelik teknik inceleme ziyaretleri düzenlenmesi								
	İyi uygulamaların duyurulması ve paylaşılması için dijital iletişim araçlarıyla tanıtım yapılması								
2026 MALİYET TAHMİNİ (TL)	1.200.000								
2027 MALİYET TAHMİNİ (TL)	1.440.000								
2028 MALİYET TAHMİNİ (TL)	3.456.000								
2029 MALİYET TAHMİNİ (TL)	4.147.200								
2030 MALİYET TAHMİNİ (TL)	4.976.640								
GENEL TOPLAM	15.219.840								

AMAÇ	SA.3 - Birlik Üyelerini Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Temsil Etmek ve Menfaatlerini Savunmak								
HEDEF	SH 3.1 - Üyelerin faaliyetlerini etkileyecek yasal düzenleme hazırlıklarında üyelerin haklarını savunmak								
SORUMLU BİRİM	Avukat								
PERFORMANS GÖSTERGERLERİ	Hedefe Etkisi	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme	Raporlama	
PG 3.1.1. Hazırlanan hukuki görüş sayısı	40%	2	2	3	3	3	Yıllık	Yıllık	
PG 3.1.2. Üyelere verilen hukuki görüş sayısı	60%	2	2	3	3	3	Yıllık	Yıllık	
FAALİYETLER	Uyuşmazlıklarda ve gerekli görüldüğü durumlarda hukuki görüş verilmesi								
	Dava takibi, tüzük çalışmalarına ve gerekli durumlarda üyelere görüş verilmesi								
MALİYET TAHMİNİ (TL) 2026-2030	5.000								

AMAÇ	SA.3 - Birlik Üyelerini Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Temsil Etmek ve Menfaatlerini Savunmak								
HEDEF	SH 3.2 - Ulusal ve uluslararası düzeyde üyelerin temsilini desteklemek								
SORUMLU BİRİM	Strateji Geliştirme Müd.								
PERFORMANS GÖSTERGERLERİ	Hedefe Etkisi	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme	Raporlama	
PG 3.2.1. Düzenlenen yerel yönetim ağları tanıtım faaliyeti sayısı	20%	1	2	3	3	4	Yıllık	Yıllık	
PG 3.2.2. Üyelerin katıldığı yerel yönetim ağları faaliyeti sayısı	30%	4	6	8	8	10	Yıllık	Yıllık	
PG 3.2.3. Üye olunan yerel yönetim ağları sayısı	30%	5	10	15	15	20	Yıllık	Yıllık	
PG 3.2.4. ABM, YBYK, ABK gibi kuruluşlarda yer alan İGMÜ sayısı	20%	3	5	10	10	15	Yıllık	Yıllık	
FAALİYETLER	Ulusal ve uluslararası yerel yönetim ağlarının üyelere tanıtılması								
	Üyelerin faaliyet alanlarıyla ilgili ulusal ve uluslararası yerel yönetim ağlarına üye olmasının, ağ faaliyetlerine katılmasının desteklenmesi								
	Üyelerin uluslararası etkinliklere, faaliyetlere dahil edilmesi için koordinasyonun sağlanması								
	Uluslararası platformlarda il genel meclis üyelerinin yer almasının desteklenmesi								
MALİYET TAHMİNİ (TL) 2026-2030	5.000								
AMAÇ	SA.3 - Birlik Üyelerini Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Temsil Etmek ve Menfaatlerini Savunmak								
HEDEF	SH 3.3 - Üyelerin AB ve diğer uluslararası fon ve hibe kaynaklarından faydalanmasına destek olmak								
SORUMLU BİRİM	Strateji Geliştirme Müd. - V.İ.B.E.M.								
PERFORMANS GÖSTERGERLERİ	Hedefe Etkisi	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme	Raporlama	
PG 3.3.1. WhatsApp, websitesi vb. kanallardan hibe/proje duyuru sayısı	20%	10	15	20	20	20	Yıllık	Yıllık	
PG 3.3.2. Düzenlenen proje hazırlama eğitimi sayısı	20%	1	2	2	3	3	Yıllık	Yıllık	
PG 3.3.3. Proje hazırlama eğitimine katılan personel sayısı	10%	70	140	140	210	210	Yıllık	Yıllık	
PG 3.3.4. Üyelerin hazırlayıp başvuru yaptığı proje/hibe sayısı	20%	5	10	10	15	20	Yıllık	Yıllık	
PG 3.3.5. Üyelerin kazandığı proje/hibe sayısı	20%	3	5	5	10	15	Yıllık	Yıllık	
PG 3.3.6. Üyelerin kazandığı proje/hibe tutarı (EUR)	10%	500.000	750.000	1.000.000	1.000.000	1.500.000	Yıllık	Yıllık	
	Üyelerin yararlanabileceği dış kaynaklı proje ve hibe duyurularının takibi ve üyelere duyurulması								
	Proje veri tabanı, örnek proje kaynakları vb. paylaşımlar yapılması								
	Üyelerin proje personeline yönelik proje hazırlama eğitimleri düzenlenmesi								
	Üyelerin proje ortağı bulmalarına destek verilmesi								
2026 MALİYET TAHMİNİ (TL)	800.000								
2027 MALİYET TAHMİNİ (TL)	1.920.000								
2028 MALİYET TAHMİNİ (TL)	2.304.000								
2029 MALİYET TAHMİNİ (TL)	4.147.200								
2030 MALİYET TAHMİNİ (TL)	4.976.640								
GENEL TOPLAM	14.147.840								

AMAÇ	SA.4 - Eğitim ve Moral Amaçlı Tesisler Vasıtasıyla Sunduğu Hizmet Ağını Genişletmek								
HEDEF	SH 4.1 - Yeni tesis imkanlarını araştırarak uygun olanları Birliğe kazandırmak								
SORUMLU BİRİM	Mali Hizmetler Müd. - Avukat								
PERFORMANS GÖSTERGERLERİ	Hedefe Etkisi	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme	Raporlama	
PG 4.1.1. Teknik inceleme yapılan tesis sayısı	10%	5	5	5	5	5	6 aylık	Yıllık	
PG 4.1.2. Olumlu sonuçlanan incelenen tesis sayısı	20%	3	3	3	3	3	6 aylık	Yıllık	
PG 4.1.3. Hizmete alınan tesis sayısı	70%	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık	
FAALİYETLER	Valiliklerle ve ilgili kamu kuruluşlarıyla görüşmeler yapılması								
	Olası tesis yerlerinin sahada teknik incelemelerinin yapılması								
	Hukuki uygunluk görüşü, devir, takas, kira sözleşme vb. işlemlerin yapılması								
	Tadilat, yenileme ve inşaat işlerinin yaptırılması ve tesisin hizmete alınması								
2026 MALİYET TAHMİNİ (TL)	532.208.000								
2027 MALİYET TAHMİNİ (TL)	638.649.600								
2028 MALİYET TAHMİNİ (TL)	766.379.520								
2029 MALİYET TAHMİNİ (TL)	919.655.424								
2030 MALİYET TAHMİNİ (TL)	1.103.586.509								
GENEL TOPLAM	3.960.479.053								

AMAÇ	SA.4 - Eğitim ve Moral Amaçlı Tesisler Vasıtasıyla Sunduğu Hizmet Ağını Genişletmek								
HEDEF	SH 4.2 - Yeni ve mevcut tesislerin hizmet kalitesini geliştirmek								
İLGİLİ KURULUŞ	Vilayetler Turizm Tic.A.Ş.								
PERFORMANS GÖSTERGERLERİ	Hedefe Etkisi	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme	Raporlama	
PG 4.2.1. Hazırlanan eğitim ihtiyaç analizi sayısı	5%	1	2	3	3	2	Yıllık	Yıllık	
PG 4.2.2. Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	5%	1	2	2	3	3	Yıllık	Yıllık	
PG 4.2.3. Eğitimlere katılan personel sayısı	5%	30	60	60	90	90	Yıllık	Yıllık	
PG 4.2.4. Personelin eğitimlerden duyduğu memnuniyet oranı	5%	75%	80%	85%	85%	85%	Yıllık	Yıllık	
PG 4.2.5. Memnuniyeti ölçülen müşteri sayısı	20%	500	750	750	1.000	1.000	3 Aylık	6 Aylık	
PG 4.2.6. Müşterilerin duyduğu memnuniyet oranı	20%	70%	75%	80%	85%	90%	3 Aylık	6 Aylık	
PG 4.2.7. Mevcut tesislerin inşaat, tadilat, tefriş sayısı	40%	2	2	2	2	2	Yıllık	Yıllık	
FAALİYETLER	İnsan kaynağını geliştirmek üzere eğitim ihtiyaç analizi yapılması								
	İhtiyaca binaen personele yönelik hizmet içi eğitimler düzenlenmesi								
	Gelir artırıcı ve gider azaltıcı önlemlerin teşvik edilmesi								
	Müşteri memnuniyeti ölçümlerinin yapılması								
	Mevcut tesislerin inşaat, tadilat ve tefrişlerinin yapılması								
2026 MALİYET TAHMİNİ (TL)	89.499.000								
2027 MALİYET TAHMİNİ (TL)	99.217.900								
2028 MALİYET TAHMİNİ (TL)	119.073.800								
2029 MALİYET TAHMİNİ (TL)	143.926.900								
2030 MALİYET TAHMİNİ (TL)	172.711.180								
GENEL TOPLAM	624.428.780								

AMAÇ	SA.4 - Eğitim ve Moral Amaçlı Tesisler Vasıtasıyla Sunduğu Hizmet Ağını Genişletmek							
HEDEF	SH 4.3 - Tesislerin daha iyi tanıtılması için çalışmalar yapmak							
İLGİLİ KURULUŞ	Vilayetler Turizm Tic.A.Ş.							
PERFORMANS GÖSTERGERLERİ	Hedefe Etkisi	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme	Raporlama
PG 4.3.1. Sosyal medya hesaplarındaki takipçi sayısı	20%	500	750	1.000	1.500	2.000	3 Aylık	6 Aylık
PG 4.3.2. Web sitesinin ziyaret edilme sayısı	10%	200	500	1.000	1.000	1.500	3 Aylık	6 Aylık
PG 4.3.3. Gelen müşteri yorumlarının uygun şekilde yanıtlanma yüzdesi	20%	60%	70%	80%	90%	100%	3 Aylık	6 Aylık
PG 4.3.4. Büyük kurum ve kuruluşlara gerçekleştirilen tanıtım ziyareti sayısı	25%	20	30	30	40	40	3 Aylık	6 Aylık
PG 4.3.5. Ziyaretler sonucu bağlanan eğitim, toplantı organizasyonu sayısı	25%	10	15	20	30	30	3 Aylık	6 Aylık
	Tesislere ait sosyal medya hesaplarının (instagram, tiwtter, youtube vb.) ve web sitesinin aktif olarak kullanılması							
	Müşteri yorumlarının uygun şekilde yanıtlanmasının teşvik edilmesi							
	Kamu ve özel müşteri potansiyeli büyük kurum ve kuruluşlara tanıtım ziyaretleri yapılması							
MALİYET TAHMİNİ (TL) 2026-2030	5.000							

KAYNAK-HARCAMA YAPISI

Vilayetler Birliği'nin stratejik plan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik hazırlanan Toplam Maliyet Tablosu aşağıdaki gibidir:

TOPLAM MALİYET TABLOSU					
	2026	2027	2028	2029	2030
SA.1 - Vilayetler Birliği'nin Kurumsal Kapasitesini Güçlendirmek	601.000	1.441.000	2.593.000	3.111.400	4.977.640
SH 1.1 - İnsan kaynaklarının niteliğini geliştirmek ve personelin kişisel ve profesyonel gelişimini	600.000	1.440.000	2.592.000	3.110.400	4.976.640
SH 1.2 - Kurumsal iş süreçlerinde iyileştirme çalışmaları yapmak, çalışanların memnuniyetini	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
SA.2 - Birlik Üyelerinin Kurumsal Gelişimini Desteklemek	3.601.000	5.281.000	9.217.000	12.442.600	14.930.920
SH 2.1 - Üyelerin kurumsal kapasite iyileştirme ihtiyaçlarını belirlemek ve karşılamak	2.400.000	3.840.000	5.760.000	8.294.400	9.953.280
SH 2.2 - Üyeler arasında işbirliği, deneyim ve bilgi paylaşımını desteklemek	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
SH 2.3 - İyi uygulamaları paylaşmak ve yaygınlaştırmak	1.200.000	1.440.000	3.456.000	4.147.200	4.976.640
SA.3 - Birlik Üyelerini Ulusal ve Uluslar. Düzeyde Temsil Etmek ve Menfaatlerini Savunmak	802.000	1.922.000	2.306.000	4.149.200	4.978.640
SH 3.1 - Üyelerin faaliyetlerini etkileyecek yasal düzenleme hazırlıklarında üyelerin haklarını savunmak	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
SH 3.2 - Ulusal ve uluslararası düzeyde üyelerin temsilini desteklemek	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
SH 3.3 - Üyelerin AB ve diğer uluslararası fon ve hibe kaynaklarından faydalanmasına destek	800.000	1.920.000	2.304.000	4.147.200	4.976.640
SA.4 - Eğitim ve Moral Amaçlı Tesisler Vasıtasıyla Sunduğu Hizmet Ağını Genişletmek	621.708.000	737.868.500	885.454.320	1.063.583.324	1.276.298.689
SH 4.1 - Yeni tesis imkanlarını araştırarak uygun olanları Birliğe kazandırmak	532.208.000	638.649.600	766.379.520	919.655.424	1.103.586.509
SH 4.2 - Yeni ve mevcut tesislerin hizmet kalitesini geliştirmek	89.499.000	99.217.900	119.073.800	143.926.900	172.711.180
SH 4.3 - Tesislerin daha iyi tanıtılması için çalışmalar yapmak	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Genel Yönetim Giderleri	80.288.000	101.887.500	118.509.680	138.409.476	164.849.311
TOPLAM	707.000.000	848.400.000	1.018.080.000	1.221.696.000	1.466.035.200

IV) İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Vilayetler Birliği 2026-2030 Stratejik Planı'nda belirlenen stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşme düzeyleri rutin olarak izlenecek ve gerekli önlemlerin alınması sağlanacaktır. Hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılarak gerektiğinde stratejik plan güncellenebilecektir.

İzleme ve değerlendirme görevi;

- Yılda en az bir defa yapılacak “Değerlendirme ve İzleme Toplantıları” ve
- Yıllık faaliyetlere ilişkin bilgiler, bütçe gerçekleşmeleri ve performans sonuçlarını içeren ve izleyen yılın Birlik Meclis Toplantısına sunulan “Faaliyet Raporu”

vasıtasıyla yerine getirilecektir.